



Jaarverslag 2022 & Jaarplan 2023



**ouders van
rijnmond**



**Wat hebben
we bereikt in
2022?**

Jaarverslag 2022

- Contact gezocht met alle VSV's in Q1 om Ouders van Rijnmond in rebranding te presenteren.
- Deelname aan het werkbezoek van minister Ernst Kuipers in februari 2022.
- Verkenning 'vaderbetrokkenheid' met Bob de Raadt in voorjaar 2022.
- Experiment met sociale media als middel om clientparticipatie vorm te geven (gedeeltelijk succesvol, bleek te tijdsintensief)
- Succesvolle samenwerking met het CJG rondom het zwangerschapsgesprek, zie ook <https://www.rotterdam.nl/stevige-start> (nieuwsitem 19-12-2022) (voorjaar 2022).
- Samenwerking met het CJG rondom de informatievoorziening op de website (september 2022)
- Samenwerkingspartner en mede-aanvrager van de gehonoreerde ZonMw subsidieaanvraag "Wensen en grenzen; hoe zorgen we in de regio Zuidwest-Nederland voor een toekomstbestendige geboortezorg?" (zomer 2022)
- Participatie in het landelijk platform moederraden (hele jaar).
- Participatie in de studie over vormgeving van de regionale clientparticipatie in samenwerking met Het Buikencollectief (lopend in 2023)
- Deelname in de RvA van SPSZN (vanaf mei 2022 tot heden)
- Deelname aan project Ouder Centraal van Stevige Start, OvR aanwezig in het coalitieoverleg en participatie binnen diverse projectgroepoverleggen (sinds voorjaar 2022)
- Werving van drie nieuwe bestuursleden (najaar 2022)
- Contact met externen over nieuwe strategie voor het bereiken van de achterban en inspelen op adviesvragen (voor 2023: experimenteren met een ouderpanel) (najaar 2022)
- Ontwikkelen, drukken en verspreiden van de OvR poster (najaar 2022)
- 500+ volgers op Instagram.
- Ontwerpen van de samenwerkingsovereenkomst tussen het DVP en OvR (2022)



Wat zijn onze
speerpunten
in 2023?

Speerpunten voor 2023

1. Communicatie tussen zorgprofessionals & ouders
 1. Toegankelijke voorlichting & tone of voice
 2. Vergroten bekendheid Ouders van Rijnmond d.m.v. sociale media en poster
2. Vergroten van achterban en naamsbekendheid onder ouders en zorgprofessionals
 1. Opstart ouderpanel & uitbreiden ouderpanel
3. Verbinden met de VSV's / IGO en CJG Rijnmond
 1. Opbouwen goede werkrelatie
 2. Betrokkenheid bij kwaliteitsjaarverslag / PREM resultaat
 3. Minimaal 3 adviezen met het ouderpanel

