

Jaarplan DVP Rijnmond 2022

Krachten bundelen door samen te werken aan integrale geboortezorg

Het DVP adviseert, informeert en faciliteert partijen in de regio over de organisatie en inhoud van integrale geboortezorg waarbij de zorgvraag van de zwangere centraal staat¹. Het doel van 'integrale geboortezorg' is het verbeteren van de zorg door een integrale, multidisciplinaire aanpak, waarbij door een constante evaluatie van de uitkomsten én cliëntervaringen de zorg kwalitatief beter, effectiever en doelmatiger wordt.

Hierbij is het belangrijk dat de zorgverleners in de geboortezorg op beleidsniveau een gedeelde visie hebben en op uitvoerend niveau gebruik maken van ieders deskundigheid². Het DVP draagt hieraan bij door regionaal de krachten van eerstelijns- en klinisch verloskundigen, gynaecologen, kinderartsen, kraamzorgorganisaties, ziekenhuizen, gemeenten en CJG's te bundelen en te verbinden. Daarnaast heeft het DVP Ouders van Rijnmond (voorheen: De Moederraad Rijnmond) opgericht om cliënten te betrekken bij ontwikkelingen en verbeteringen in de geboortezorg.

Het DVP is hét aanspreekpunt voor alle partijen in de geboortezorg in onze regio. In het kort: 'DVP Rijnmond, regionale regie op integrale geboortezorg'.

Thema's voor 2022

Het DVP zet zich het komende jaar in voor het bevorderen van de capaciteit, continuïteit en kwaliteit van integrale geboortezorg en draagt bij aan de verbinding tussen het medisch en sociaal domein in de regio. Hiervoor zijn zes thema's benoemd. Onder de leden van het dagelijks bestuur zijn de thema's verdeeld. Het DVP bekleedt op deze thema's verschillende rollen, bijvoorbeeld als opdrachtgever, convenantpartner, aanjager en/of verbinder.

1. Regiovisie op toekomstbestendige organisatie en capaciteit van geboortezorg (aanjager, opdrachtgever)
2. Integraal Geboortezorgdossier Rijnmond (opdrachtgever)
3. Verbinding medisch-sociaal domein (convenantpartner en verbinder)
4. Cliëntparticipatie (aanjager, verbinder, facilitator)
5. Regionale zorginhoudelijke samenwerking en deskundigheidsbevordering (aanjager, verbinder, facilitator)
6. Professionalisering van de DVP-organisatie

Het District Verloskundig Platform Rijnmond (hierna: het DVP) is een regionaal samenwerkingsverband van professionals uit alle disciplines van de geboortezorg. Alle verloskundige samenwerkingsverbanden (VSV's), de Integrale Geboortezorgorganisatie (IGO) en CJG's uit de regio zijn in het DVP vertegenwoordigd. Voor het leesgemak valt de term IGO in de rest van de tekst onder de noemer van VSV's. Het DVP komt tot regionale adviezen gericht aan de VSV's, de CJG's en stakeholders waarmee de geboortezorg direct of indirect mee te maken heeft. Hierbij streeft het DVP naar harmonisatie met nadrukkelijk behoud van professionele autonomie.

¹ Met 'integrale geboortezorg' wordt het gehele traject van zorg bedoeld vanaf de preconceptionele fase tot en met de eerste zes weken na de geboorte, inclusief de samenwerking met en/of overdracht naar de kraamzorg, de jeugdgezondheidszorg (JGZ), de huisarts en/of de kinderarts.

² Zorgstandaard Integrale Geboortezorg Versie 1.2.

1. Regiovisie op toekomstbestendige organisatie en capaciteit van geboortezorg

Ontwikkeling regiovisie

De ontwikkeling van integrale geboortezorg in een grootstedelijk gebied als Rijnmond brengt specifieke uitdagingen met zich mee. Ons gebied kenmerkt zich door een groot aantal VSV's, grote druk op de beschikbare capaciteit, personeelstekorten en veel zwangeren in kwetsbare omstandigheden. Dit is aanleiding voor het DVP om regionaal regie te nemen op het opstellen van een grootstedelijke visie en ambitie, die richting geeft aan de organisatie en capaciteit van geboortezorg in regio Rijnmond in de (nabije) toekomst. Het vorig jaar opgestelde [Regiobeeld Geboortezorg Rotterdam Rijnmond](#) vormt daarvoor het fundament. De eerste stappen naar een gedeelde visie en ambitie zijn in 2021 gezet. In een regionale themabijeenkomst eind november 2021 zijn elementen opgehaald die bijdragen aan het realiseren van een toekomstbestendige geboortezorg.

In 2022 wordt de regiovisie uitgewerkt in een strategisch plan dat concreet richting geeft aan de ambitie van de regio en aanknopingspunten biedt voor een gezamenlijke uitwerking en aanpak. Met oog op draagvlak en bestuurlijke borging is het tussentijds toetsen van de bereidheid en mogelijkheid om bij te dragen aan toekomstbestendige oplossingen essentieel. Op basis van gezamenlijk opgestelde scenario's kunnen partijen in de regio zich verhouden tot landelijke ontwikkelingen zoals integrale bekostiging, kwaliteitsverbeteringen en uitkomstgerichte zorg. Met als uitgangspunt dat alle vrouwen in de regio Rijnmond de juiste zorg krijgen, vanaf het moment dat zij zwanger willen worden tot en met de nazorg. Op een plek die zij wensen en die in overleg met hun zorgverlener het meest geschikt is.

Regionaal inzicht in capaciteit en onderlinge afstemming

Capaciteit en acute geboortezorg blijven actueel in 2022. Om tot verdere regionale samenwerkingsafspraken en resultaten te komen vervult het DVP in dit thema een rol als opdrachtgever. In 2021 is in samenwerking met het RCT en het ROAZ ZWN real-time inzicht in de capaciteit gerealiseerd door de implementatie van het LPZ Capaciteitsdashboard. In 2022 wordt het capaciteitsdashboard geëvalueerd. Mogelijke aanvullingen op de huidige functionaliteiten zijn denkbaar om de capaciteit zo efficiënt en optimaal mogelijk te benutten. Daarnaast is het DVP de trekker van de Expertisegroep Acute Geboortezorg. De samenstelling en doelstelling van de Expertisegroep worden in 2022 geëvalueerd.

2. Integraal Geboortezorgdossier Rijnmond (IGD Rijnmond)

Gegevensuitwisseling blijft in 2022 voor het DVP een belangrijk thema. Het DVP heeft in 2020 de VIPP Babyconnect subsidie toegekend gekregen van het ministerie van VWS en is opdrachtgever (penvoerder) van deze subsidie. RijnmondNet en Samergo zijn verantwoordelijk voor projectcoördinatie en -uitvoering. De ambitie is om digitale gegevensuitwisseling te realiseren, waarbij een zwangere zelf haar eigen gegevens beheert en de zorgverlener vanuit het eigen systeem altijd toegang heeft tot de gegevens van een zwangere of pas bevallen vrouw (met haar toestemming). Dit biedt een manier om de zorgverlening en de uitkomsten van de geboortezorg samen te verbeteren. De beoogde gegevensuitwisseling moet organisatorisch, praktisch én technisch goed werken. Het DVP zet samen met deelnemende en faciliterende partijen in de regio afgebakende stappen met een eigen planning en budget en rapporteert iedere volgende stap aan VWS. In 2021 is de projectorganisatie ingericht, zijn de regionale situatie en wensen in kaart gebracht en zijn de eerste technische oplossingsrichtingen ontworpen.

In 2022 focust het project IGD Rijnmond zich op de gegevensuitwisseling tussen de eerstelijns verloskunde en het ziekenhuis. Het selecteren van de oplossing en leverancier(s) gebeurt samen met

de regio, waarna de eerste stappen naar implementatie worden gezet. Daarnaast wordt gewerkt aan de mogelijke aansluiting van VSV's uit de regio Zuid-Holland Zuid en Zeeland. Hiervoor dient een aanpassing van de subsidieaanvraag te worden ingediend bij VWS.

3. Verbinding medisch en sociaal domein

De blijvende verschillen in perinatale sterfte wijzen op de noodzaak om de geboortezorg met het sociaal domein te verbinden³. Een belangrijk speerpunt voor het DVP. In de toekomst is gezondheidswinst in de geboortezorg te boeken door gezondheid en preventie in een breed, multidisciplinair perspectief te plaatsen en dit over deze twee domeinen heen te benaderen. Het optimaliseren van de perinatale gezondheid in de toekomst vraagt om een sterke, integrale, slagvaardige, lerende en zich aanpassende organisatie van de geboortezorg. Die optimale zorg heeft niet alleen aandacht voor de individuele patiënt, maar ook voor haar sociaaleconomische en persoonlijke omgeving, gedrag en situatie.⁴

De verbinding tussen het medisch en sociaal domein wordt in de regio Rijnmond versterkt in de coalities Stevige Start⁵ en Kansrijke Start.⁶ Deze coalities stimuleren en ondersteunen de vormgeving van integraal beleid rondom zwangerschap, geboorte en het opgroeien van de allerjongsten. Met als doel een gezonde geboorte en een veilige en kansrijke plek om op te groeien. Om deze doelstellingen te realiseren richten de coalities zich op thema's als toegankelijkheid, risicosignalering en het ontwikkelen van zorgpaden. Binnen deze thema's wordt ingezet op samenwerkingsafspraken waarmee kwetsbare zwangeren in de regio tijdig worden gesignaleerd en een passend ondersteuningsaanbod voor hen wordt georganiseerd. Het DVP is gesprekspartner, zorgt voor een goede verbinding tussen de coalities en de VSV's en faciliteert door haar website beschikbaar te stellen voor het publiceren van gezamenlijke zorgpaden.

4. Cliëntparticipatie

In 2022 continueert en versterkt het DVP de ondersteuning en activiteiten van Ouders van Rijnmond (voorheen: De Moederraad Rijnmond). Ouders van Rijnmond is een regionaal adviesorgaan voor en door (aanstaande) ouders en deelt – gevraagd en ongevraagd- advies, ervaringen en suggesties met geboortezorgprofessionals. Zij heeft als doel de organisatie en cliëntbeleving van de geboortezorg in de regio Rijnmond te verbeteren. Het bestuur van Ouders van Rijnmond komt minimaal 6 keer per jaar bijeen en communiceert met haar achterban via social media. De meningen en adviezen die hier worden gegeven, worden gebundeld en teruggekoppeld aan het dagelijks bestuur van het DVP. Het DVP brengt haar eigen achterban via de deelnemersbijeenkomsten, nieuwsbrief en DVP website op de hoogte van de adviezen van Ouders van Rijnmond en laat Ouders van Rijnmond weten wat de organisaties hebben gedaan met haar adviezen.

In 2021 lag de focus van Ouders van Rijnmond op het vergroten van de zichtbaarheid en het beter bereiken van de achterban. Ook in 2022 blijft dit een speerpunt, waarbij tevens aandacht uitgaat naar de groeiende betrokkenheid en advisering richting de VSV's en het CJG. Daarnaast wil Ouders van Rijnmond zich in 2022 doorontwikkelen op inhoud. Steeds vaker komt Ouders van Rijnmond in

³ RIVM 2020, Beter weten: een beter begin.

⁴ Steegers et al. 2016,. Societal valorisation of new knowledge to improve perinatal health: time to act. *Paediatric and Perinatal Epidemiology* 30, 201-204.

⁵ In 2016 ontwierp Rotterdam, samen met de professionals in de stad, het programma Stevige Start. Stevige Start geeft het gemeentelijk beleid vorm rondom zwangerschap, geboorte en het opgroeien van de allerjongsten. Het programma Stevige Start is onderdeel van het beleidskader Welzijn, Zorg en Jeugdhulp.

⁶ Het actieprogramma Kansrijke Start richt zich op de zorg en ondersteuning aan kwetsbare gezinnen. Kansrijke Start is een landelijk actieprogramma waarin gemeenten en het Rijk samen met medewerkers van wijkteams, welzijnswerk, volwassen-ggz, geboorte- en jeugdgezondheidszorg, werken aan een kansrijke start voor zoveel mogelijk kinderen.

aanraking met (opvoedings)vraagstukken die niet alleen gaan over de geboorteperiode, maar ook over de periode in de eerste 1000 dagen na de geboorte. In 2022 worden deze vraagstukken nader geconcretiseerd en uitgewerkt.

5. Regionale zorginhoudelijke samenwerking en deskundigheidsbevordering

Het DVP ondersteunt haar leden door het ontwikkelen van regionale protocollen en/of samenwerkingsafspraken op zorginhoud. Daarnaast agendeert het DVP voor de regio actuele onderwerpen, bijvoorbeeld door het organiseren van themabijeenkomsten. Te denken valt aan thema's als waardegedreven zorg, maar ook aan het actualiseren van samenwerkingsafspraken met de ambulancedienst, de ontwikkeling van het geboortezorgplan en de uitwerking van het prenataal huisbezoek. DVP richt zich vooral op VSV overstijgende thema's ter ondersteuning van de VSV's. Dit kan op verzoek van de VSV's of o.b.v. externe ontwikkelingen die door het werkveld of DVP gesignaleerd worden.

6. Professionalisering van de DVP organisatie

Het is duidelijk geworden dat het DVP door de achterban wordt gezien en wordt gewaardeerd. Eerder had het DVP Rijnmond uitsluitend de rol als netwerkorganisatie gericht op het verbeteren van de samenwerking in de geboortezorg in de regio en het inspelen op regionale en landelijke ontwikkelingen en deze te vertalen en communiceren naar zorgprofessionals in de regio. Steeds meer worden complexere, strategische en domein overstijgende dossiers door het DVP, namens de deelnemende VSV's, opgepakt om daarmee regie te kunnen voeren op deze regionale vraagstukken. Zo treedt het DVP Rijnmond namens de achterban op in rollen als opdrachtgever, convenantpartner, aanjager en verbinder. Dit is een verschuiving en aanvulling op de rol die het DVP in haar beginjaren had en vraagt om een sterke, integrale, slagvaardige, lerende en zich aanpassende regionale organisatie van de geboortezorg. Professionalisering van het DVP is daarom randvoorwaardelijk om adequaat vorm en inhoud te kunnen geven aan de thema's voor 2022.

De (gevraagde) inzet van het dagelijks bestuur van het DVP Rijnmond is de afgelopen jaren toegenomen. Met oog op de toekomstbestendigheid is het nodig dat de organisatiestructuur van het DVP Rijnmond wordt aangepast. Waarbij ook mogelijke uitbreiding met VSV's in Zuidwest-Nederland een punt van aandacht is. Voor het continueren van draagvlak en bestuurlijke borging werkt het DVP Rijnmond in 2022 toe naar een gewijzigde bestuursstelling waarin elk VSV en het CJG is vertegenwoordigd. Bovendien worden de huidige statuten opnieuw getoetst, waarbij tevens wordt uitgezocht op welke wijze toezicht in de statuten moet worden opgenomen en welke voorwaarden daaraan verbonden zijn. Tot slot is het voor de positionering en de continuïteit van haar bestaan van groot belang dat het DVP zich duidelijk en onderscheidend profileert naar de achterban, maar ook naar externe stakeholders, opdat realistische verwachtingen worden geschetst en activiteiten onderbouwd en begroot worden.

Jaarplanning en communicatievoorziening

In 2022 zet het DVP in op het vergroten van haar zichtbaarheid. Het DVP Communiqueert via de website en via de nieuwsbrief die minimaal vier keer per jaar wordt verstuurd. De huidige website kent functionele beperkingen en is gedateerd. In 2022 wordt de website daarom vernieuwd, waarbij aandacht wordt besteed aan uitstraling, indeling en vindbaarheid. Om de verbinding met de ziekenhuizen te borgen heeft het DVP jaarlijks afstemming met de raden van bestuur via Samenwerkende Rijnmond Ziekenhuizen (SRZ). Om de verbinding met gemeente Rotterdam en de regiogemeenten te borgen heeft het DVP afstemming met het programma Stevige Start resp. Kansrijke Start.

Verder organiseert het DVP in Q2 en Q4 2022 twee deelnemersbijeenkomsten en in Q3 een themabijeenkomst met als doel onderlinge kennisuitwisseling met betrokkene uit de regio. Juist op inhoud wil het DVP de verbinding blijven vinden. Op die manier houdt het dagelijks bestuur de aansluiting bij haar deelnemers. Deze planning is indicatief, juist omdat het dagelijks bestuur van het DVP de flexibiliteit wenst te behouden om urgente thema's te kunnen oppakken. Om deze reden kan de planning gedurende het jaar worden aangepast. Op de website van het DVP (www.dvprijnmond.nl) wordt de jaarplanning actueel gehouden.

Financiering van het DVP in 2022

Op basis van de herijking van de strategie en rol van het DVP is een passende financiering bepaald om de doelstellingen te kunnen realiseren. Het dagelijks bestuur van het DVP maakt hiervoor een definitieve begroting na goedkeuring van het jaarplan 2022. Het DVP start 2022 met een klein positief saldo. Dit positieve saldo wordt aangevuld met de jaarlijkse financiële bijdrage van de deelnemende VSV's en CJG's. De hoogte van de bijdrage is gelijk aan 2021. Voor nieuwe activiteiten of projecten, die buiten dit jaarplan vallen en kosten met zich meebrengen, moet separate financiering worden gezocht.

Toelichting concept begroting 2022

Een groot deel van de inkomsten van het DVP Rijnmond wordt besteed aan de ondersteuning van Samergo. Samergo ondersteunt, adviseert en begeleidt (het dagelijks bestuur van) het DVP Rijnmond bij het realiseren van haar doelstellingen. Hierbij dient opgemerkt te worden dat de helft van de uren die Samergo maakt voor het DVP worden gefinancierd vanuit ROS-gelden (Financier: Zilveren Kruis) en daarmee niet gefactureerd worden aan het DVP. Andere verwachte uitgaven zijn het voeren van de financiële administratie, verzekeringen, vacatiegelden van Ouders van Rijnmond, vergaderkosten en het vernieuwen van de website.

Vertegenwoordiging en rolverdeling dagelijks bestuur

Tot slot toont de tabel hieronder de rolverdeling, thema's en vertegenwoordiging van de leden van het dagelijks bestuur van het DVP.⁷ De thema's 'Regionale zorginhoudelijke samenwerking en deskundigheidsbevordering' en 'Professionalisering van de DVP organisatie' zijn bij het gehele bestuur belegd.

Het dagelijks bestuur van het DVP Rijnmond gaat voor een verwachtingsvol en vruchtbaar 2022!

Mieke Oostveen (voorzitter vanaf 1 januari 2022)

Hiske Ernst

Krista Prinsen

Peter Boudewijn

Femke Karels

Esther Spans

⁷ Het streven voor 2022 is dat alle VSV's en het CJG in het Dagelijks Bestuur zijn vertegenwoordigd.

Naam Bestuurslid	Rolverdeling	Thema's en portefeuillehouders	Vertegenwoordiging achterban
Mieke Oostveen	Voorzitter	Verbinding medisch-sociaal domein (15 regiogemeenten)	VSV Zuid Eerstelijns verloskundigen Zuidoever
Krista Prinsen	Penningmeester	Integraal geboortezorgdossier Rijnmond	VSV Sophia Maatschappen en afdelingen Gynaecologie & Verloskunde
Peter Boudewijn	Secretaris Contactpersoon voor VSV's	Regiovisie en capaciteit van de geboortezorg Integraal geboortezorgdossier Rijnmond	VSV Zuid Kraamzorg: KSV Rijnmond Noord en Zuid
Hiske Ernst	Alg. bestuurslid	Integraal geboortezorgdossier Rijnmond Regiovisie en capaciteit van geboortezorg	
Femke Karels	Alg. Bestuurslid Communicatie	Verbinding medisch-sociaal domein (gemeente Rotterdam)	VSV Franciscus Eerstelijns verloskundigen Noordoevers
Esther Spans	Alg. Bestuurslid Contactpersoon voor de Ouders van Rijnmond	Verbinding medisch-sociaal domein (Rotterdam en regio) Cliëntparticipatie	JGZ (jeugdgezondheidszorg – CJG) beleidsadviseurs regiogemeenten